

markt 7 | 53111 bonn

fon. 0228.909 77 99
mobil. 0173 541 73 76

info@die-jobwerker.de
www.die-jobwerker.de

die jobwerker
WIR BEWEGEN SIE 

die jobwerker
WIR BEWEGEN SIE 

Cross-Generation Digital Learning

Digitalisierung in der Praxis



Projekt: Cross-Generation Digital Learning 2018 - 2019

Zielsetzung:

Das Projekt hat zum Ziel in einem intensiven, praxisnahen Prozess digitales Denken und Handeln im Unternehmen auf die operative Ebene zu bringen: an der Maschine, an der Werkbank, am Schreibtisch, also da, wo neue digitale Methoden, Abläufe, Produkte erfolgreich für das Unternehmen eingesetzt werden oder auch nicht.

Also, die Mitarbeitenden zu aktiven MitgestalterInnen der digitalen Veränderung zu machen. Dazu braucht es eine offene Denk- und Dialogkultur und eine offene und konstruktive Zusammenarbeit in Teams aus jungen Digital Natives und Berufserfahrenen. Dann werden Unterschieden in Werten, Denken und Verhalten wertgeschätzt und führen in der Praxis zu neuen Lösungen und Entwicklungen. Damit „Alt und Jung nicht munter aneinander vorbei arbeiten“.

Aufbau + Inhalt:

Das Projekt setzt mit Coachings am einzelnen Mitarbeitenden an, vertieft in Workshops die Zusammenarbeit in altersgemischten Teams durch partnerschaftliches Denken mit Lösungsfokus und bearbeitet die Themen, die für das Erkennen und Entwickeln von digitalen Werkzeugen, die am Arbeitsplatz wichtig sind:

- Erkennen der eigenen Stärken und Schwächen
- Wertschätzung der Sichtweise und Stärken anderer
- Lösungshaltung in der Kommunikation für einen partnerschaftlichen Dialog
- das Erkennen von Chancen
- das laterale Out-of-the-Box-Thinking für die Entwicklung neuer Produkte oder Lösungen und nicht zuletzt die Logik der Methoden, die in der Digitalisierung Anwendung finden wie Solution Fokus, Design Thinking und Einblick in SCRUM.

In einem 15-monatigen Prozess wird 1 x monatlich zusammen gearbeitet: an sich selbst, der offenen Auseinandersetzung in altersgemischten Teams, der Einführung von neuen Denk- und Kommunikationsweisen zur Entwicklung innovativer Arbeitsweisen im Unternehmen. Die Präsentation von digitalen Konzepten, Prozessen, Handlungsweisen oder Produkten werden als Ergebnis der digitalen Projektentwicklung in der Abschlussveranstaltung den Personalverantwortlichen der teilnehmenden Unternehmen vorgestellt.

Themen können sein:

- die Neugestaltung von Abläufen
- Verbesserung der Kommunikation im Unternehmen oder mit dem Kunden mittels digitaler Medien oder
- die Einführung von agilen Arbeitsweisen.

markt 7 | 53111 bonn

fon. 0228.909 77 99
mobil. 0173 541 73 76

info@die-jobworker.de
www.die-jobworker.de



Umfang:

- 15 Präsenzeinheiten - 1 x im Monat – Start Ende April 2018 bis Juli 2019
- (Evaluations-Werkstattgespräch mit allen Beteiligten im Oktober 2019)
- 5 Workshops, 7 Projektbesprechungen und Netzwerktreffen, Coachings & Team-Treffen
- Teilnahme-Zertifikat (Zukunftsallianz Maschinenbau, Region Hannover, die jobworker)
- Digitale Abschlussprojekte

Zusätzliche Informationen:

Werkstattgespräch mit allen relevanten Informationen für Personalverantwortliche und TeilnehmerInnen: 15.03.2018 um 17:00 Uhr, Region Hannover

Veranstaltungsart:	berufsbegleitend (15 Monate, 1 x monatlich)
Themenfeld:	Informations- u. Kommunikationstechnik
Ort:	Wirtschaftsförderung der Region Hannover
Beginn:	April 2018
Ende:	Juli 2019 + Evaluations-Workshop im Oktober 2019
Preis in Euro:	4.500,- Euro zzgl. MwSt.
Ermäßigter Preis in Euro:	7.800,- Euro zzgl. MwSt. bei Anmeldung von 2 Teilnehmer/innen pro Firma. Weitere Förderungen sind möglich, bitte sprechen Sie uns an.

Für weitere Angaben oder Anmeldung zum Werkstattgespräch wenden Sie sich bitte an:

Susanne Müller (Projektleitung, die jobworker)

Email: susanne.mueller@die-jobworker.de

Tel.: +49 228 909 77 99

Christiane Finner (Koordinierungsstelle Frau und Beruf, Region Hannover)

Email: christiane.finner@region-hannover.de

Gerald Pörschmann (Vorstand / Netzwerkmanager, Zukunftsallianz Maschinenbau)

Email: g.poerschmann@zukunftsallianz-maschinenbau.de

